
Armoede | Hoofdlijnenakkoord PVV, VVD, NSC en BB op gebied van armoede en schulden

Datum: 17-mei-2024

In het Hoofdlijnenakkoord tussen PVV, VVD, NSC en BBB en de budgettaire bijlage staat het volgende over armoede- en schuldenbeleid:

- Verbetering gemeentelijke schuldhelpverlening wordt doorgezet, met focus op aanpak problematiek bij de bron.
- Niet verder nivelleren. Geen structurele verhoging minimumloon en bijstand.
- Meer loon naar werken door lastenverlichting op arbeid en verlaging marginale druk.
- Een knelpuntenaanpak en extra middelen (envelop) voor specifieke groepen onder het bestaansminimum, onder wie werkende armen.
- Bevrozen afbouw dubbele heffingskorting in de bijstand in 2025 – 2027. In 2011 stemde de Tweede Kamer voor geleidelijke afbouw in 20 jaar. Dit om te voorkomen dat het verschil in inkomen tussen een stel met een uitkering en een werkende steeds kleiner zou worden. Sindsdien hebben meerdere kabinetten de afbouw tijdelijk bevroren. Lees in de inleiding van de MvT van destijds wat precies de gevolgen zijn.
- (Kinder-)armoedecijfers komen niet uit boven referentiejaar 2024. Deze doelstelling is minder ambitieus dan die van het huidige demissionaire kabinet.
- Eigen risico in de zorg verlaagd naar €165 in 2027. Dat is ongeveer het niveau van 2011. Eigen risico getrancheerd op maximaal €50 per behandeling. Dit betekent dat mensen per behandeling niet meer dan €50 kwijt zijn van hun eigen risico. In de jaren 2025 en 2026 is het eigen risico nog €385 zoals nu, maar is er ook een envelop van €2,5 miljard voor gerichte lastenverlichting aan burgers in aanloop naar verlaging eigen risico.
- Afschaffing tegemoetkoming arbeidsongeschikten voor extra kosten als gevolg van ziekte of handicap.
- Stelselherziening kinderopvang (bijna gratis voor werkende ouders en overheveling naar instellingen) wordt doorgezet.
- Voorbereiding wetgeving voor hervorming toeslagen- en belastingstelsel.
- Verbod op geven van voorrang bij toewijzing sociale huurwoningen aan statushouders op grond van het feit dat zij statushouders zijn.
- Van nieuwbouw moet minimaal 30% gemiddeld sociale huur zijn. Het wetsvoorstel Versterking regie volkshuisvesting wordt aangepast om gemeenten hier meer lokale ruimte te geven.
- Jaarlijkse sociale huurontwikkeling volgt tot 2026 de bestaande afspraak met woningcorporaties: CAO ontwikkeling -0,5%. Vanaf 2026: consumentenprijsindex +0%.
- Onderzocht wordt of en onder welke voorwaarden het recht van huurders op koop van hun sociale huurwoning kan worden vormgegeven.
- Verlaging energiebelasting levert voor huishouden met gemiddeld verbruik financieel voordeel van ca. €29 per jaar in 2025 oplopend naar ca. €50 per jaar in 2030.
- Hoger kindgebonden budget.
- Hogere huurtoeslag.
- Eenmalige tegemoetkoming in afbouw schulden studenten pechgeneratie.
- Budget voor bijstand wordt in samenhang met maatregelenpakket op het terrein van asiel structureel met €100 miljoen verlaagd.
- Er komt een recht op vergissen. Een enkele fout kan niet langer een burger diep in de problemen duwen. Aanmanings- en incassokosten van de overheid gaan fors omlaag.

In het Hoofdlijnenakkoord staat niets nieuws over gemeentelijk armoede- en schuldenbeleid.

Bron: Martijnschut

Rijksoverheid | Kamerbrief Voortgangsbrieven Sociaal Medisch Beoordelen UWV

Datum: 21-mei-2024

Het stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid staat al geruime tijd onder grote druk. Op dit moment is de vraag naar sociaal-medische beoordelingen groter dan het aantal beoordelingen dat UWV kan verrichten.

De wachttijden voor met name de WIA-beoordelingen zijn hierdoor lang. Dat vind ik uitermate onwenselijk, want dit geeft veel onzekerheid voor mensen die langdurig ziek zijn. Zij moeten nu vaak lang wachten op duidelijkheid over het recht op een uitkering. Dat raakt aan de inkomenszekerheid van deze mensen.

Bovendien kan deze onzekerheid herstel en re-integratie belemmeren. Dit raakt ook werkgevers, want zij hebben hierdoor te veel onduidelijkheid over de financiële gevolgen van een mogelijke uitkering.

Tot slot is er sprake van kosten die collectief betaald worden. Bijvoorbeeld het kwijtschelden van de WIA-voorschotten en het verstrekken van dwangsommen bij niet tijdig beslissen.

De gehele kamerbrief is voor geïnteresseerden bijgevoegd.

Bron: Rijksoverheid

Wetgeving | Afschaffing lage-inkomensvoordeel en loonkostenvoordeel voor oudere werknemers per 1-jan-2025

Datum: 27-mei-2024

Per 1 januari 2025 komt het lage-inkomensvoordeel (LIV) te vervallen en wordt het loonkostenvoordeel voor oudere werknemers stapsgewijs afgeschaft. Beide tegemoetkomingen in de loonkosten worden afgeschaft vanwege de beperkte effectiviteit. De vrijkomende middelen worden onder meer gebruikt voor het structureel maken van het 'loonkostenvoordeel doelgroep banenspraak', en het verzachten van de gevolgen van het afschaffen van het LIV voor de sociaal ontwikkelbedrijven. De Eerste Kamer heeft op 16 april 2024 met deze maatregelen ingestemd.

Het lage-inkomensvoordeel wordt per 1 januari afgeschaft. Het loonkostenvoordeel voor oudere werknemers dat is verleend voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen op of na 1 januari 2024 wordt verlaagd (per 1 januari 2025) en afgeschaft (per 1 januari 2026). Voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen vóór 1 januari 2024 wordt het loonkostenvoordeel voor oudere werknemers niet verlaagd en afgeschaft. Dit is relevant voor gemeenten omdat zij verantwoordelijk zijn voor de afgifte van doelgroepverklaringen voor het loonkostenvoordeel voor oudere werknemers met recht op een uitkering op grond van de Participatiewet, IOAW en IOAZ. In de communicatie richting werknemers en werkgevers is het belangrijk dat gemeenten rekening houden met de stapsgewijze afschaffing van het loonkostenvoordeel oudere werknemer.

Compensatie voor sociaal ontwikkelbedrijven

Het lage-inkomensvoordeel zorgt voor een kostenverlichting van de sociale werkvoorziening. Sociaal ontwikkelbedrijven kunnen het wegvallen van het lage-inkomensvoordeel niet opvangen, omdat zij geen winst maken en afzetprijzen niet makkelijk kunnen verhogen. Daarom ontvangen gemeenten vanaf 2025 volledige compensatie voor het afschaffen van het LIV via het gemeentefonds. Structureel gaat het om € 16,8 miljoen euro per jaar.

Bron: Rijksoverheid

UWV | "Forse stijging in WIA-aanvragen en -instroom"

Datum: 24-mei-2024

Vorig jaar groeide het aantal aanvragen voor een WIA-uitkering fors. Opvallend was de groei het grootst bij vrouwen van 40 jaar of jonger. UWV-Kennisadviseur Menno de Vries over het UWV Kennisverslag over volumeontwikkelingen in de WIA dat op 18 april verscheen. 'Het maken van goeie voorspellingen voor de WIA is echt een hersenkraker.'

Het monitoren van de volumeontwikkelingen van de uitkeringen is voor verschillende partijen van belang. De volumes zijn van invloed op de kosten en daarmee op hoogte van de door het ministerie van SZW vastgestelde premies. Voor UWV zelf zijn de ramingen belangrijk voor zowel het goed kunnen beoordelen van de aanvragen als voor het tijdig betalen van de uitkeringen. Tevens biedt het monitoren van de volumes werkgevers, beleidsmakers en andere betrokkenen de mogelijkheid om bijtijds bij te sturen, aldus De Vries. 'Hoe eerder je opmerkt dat in bepaalde sectoren (of groepen mensen) het risico op arbeidsongeschiktheid groter dan gebruikelijk is, hoe sneller je maatregelen kunt nemen.'

Meer mensen aan het werk

Hoewel de plotselinge groei van 15% van het aantal WIA-aanvragen in 2023 een iets vertekend beeld geeft is er sprake van een bijzondere situatie, aldus De Vries. 'Deels is die te verklaren doordat steeds meer mensen aan het werk zijn wat betekent dat er logischerwijs ook meer mensen uitvallen. Maar ook de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd speelt een rol. Het risico dat een 60-plusser in de WIA komt is nu eenmaal groter dan van een jonger iemand.'

Voor de groep 60-plussers is sinds oktober 2022 bovendien een uitzonderingsmaatregel in de WIA-claimbeoordeling van toepassing. Omdat UWV al jaren kampt met te weinig verzekeringsartsen, zijn er grote achterstanden ontstaan bij de afhandeling van WIA-aanvragen. Daarom heeft UWV tijdelijk toestemming gekregen van het ministerie van SZW voor een vereenvoudigde en versnelde claimbeoordeling bij 60-plussers. De

verzekeringsarts wordt alleen ingeschakeld als de WIA-aanvrager duurzaam geen arbeidsmogelijkheden blijkt te hebben. 'Dat heeft voor deze groep geleid tot een toename van het aantal WIA-toekenningen van 80% naar 90%', zegt De Vries.

Hogere WIA-instroom jonge vrouwen

Opvallend is de grote groei bij relatief jonge vrouwen. De Vries: 'Het is nog te vroeg om vast te stellen met welke diagnose zij hun WIA-aanvraag doen. Maar wat we zien is dat deze vrouwen vaak werken in de sectoren onderwijs, zorg en welzijn en het openbaar bestuur. Deze sectoren kampen al langer met een hoge werkdruk. Door het personeelstekort is de werkdruk alleen maar groter, met als gevolg ene hogere kans stressklachten. Mogelijk vallen meer mensen uit om die reden.'

Hersenkraker

De WIA-instroom, verwacht De Vries, zal in 2024 een kleinere groei kennen dan in 2023. 'De 60-plusmaatregel zorgde in 2023 voor een extra stijging van de instroom in de WIA, in 2024 zal die ongeveer even groot zijn en dus niet tot extra instroom leiden.' Maar, tekent hij aan, toekomst-ramingen maken voor de WIA blijft een lastige zaak.' Voor de raming van de arbeidsongeschiktheidsvolumes heb je rekening te houden met zowel externe als interne factoren. We weten bijvoorbeeld niet hoe langdurige uitval als gevolg van werkstressgerelateerde klachten zich verder zal ontwikkelen. Ook interne factoren bij UWV zoals de beperkte capaciteit aan verzekeringsartsen spelen een rol. Juist vanwege deze combinatie van externe en interne factoren is het maken van goeie voorspellingen voor de WIA echt een hersenkraker.'

Bron: UWV

UWV | Hulp van UWV bij re-integreren als je (volledig en duurzaam) arbeidsongeschikt bent verklaard

Datum: 24-mei-2024

Als je langdurig arbeidsongeschikt verklaard bent, lijkt het soms onmogelijk om weer te gaan werken. Gelukkig verandert de wereld om ons heen in positieve zin: werkgevers hebben steeds meer aandacht voor bewegen en gezondheid, en door nieuwe technologie kunnen mensen met een arbeidshandicap onverwachts toch weer aan het werk. Er is nu een nieuwe regeling voor mensen met een IVA- of Wajong DGA-uitkering die graag weer betaald werk willen doen. Richard van Boxem is arbeidsdeskundige bij UWV en legt uit hoe dat zit.

Wat is een Wajong DGA-uitkering?

DGA staat voor 'Duurzaam Geen Arbeidsvermogen' en is onderdeel van de Wajong-regeling. Je krijgt zo'n Wajong-uitkering als je (bijna) niet (meer) kunt werken.

Wat is een IVA-uitkering?

IVA staat voor 'Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten' en is onderdeel van de WIA-regeling. Je hebt een IVA-uitkering als je (bijna) niet meer kunt werken.

Re-integreren samen met een arbeidsdeskundige

'Als arbeidsdeskundige help ik mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk. Ik onderzoek eerst of, en hoe iemand weer aan de slag kan. Samen kijken we daarna welke stappen er nodig zijn om terug te keren naar werk. Elke situatie is anders, maar 1 ding is zeker: voor iedereen is re-integreren spannend. Zeker als je al een langere periode thuiszit. Jammer genoeg voelt re-integreren soms onmogelijk als je een IVA- of Wajong DGA-uitkering hebt, door alle wetten en regels. Gelukkig verandert dat nu door een nieuwe tijdelijke regeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het is nog een pilotfase, maar ik kan me niet voorstellen dat we hiermee moeten stoppen. Het is een uitkomst voor mensen met een IVA-uitkering of Wajong-uitkering zonder arbeidsvermogen die willen onderzoeken of ze betaald werk kunnen doen. En ook een uitkomst voor werkgevers.'

Nieuwe regeling legt drempel lager

'Sinds april 2023 is er een speciale regeling voor mensen met een IVA- of Wajong DGA-uitkering. Zij kunnen nu hulp krijgen van UWV om toch weer aan het werk te gaan. Met deze regeling krijg je de kans om rustig te wennen aan nieuw werk, bijvoorbeeld doordat je begint op een werkervaringsplek. Het is ook mogelijk om voorafgaand scholing te volgen. Lukt het werken niet, om wat voor reden dan ook, dan is alles vrijblijvend en zit je nergens aan vast. Je behoudt in deze periode gewoon je uitkering. Ook kan je via UWV in contact komen met een onafhankelijk bureau dat je inzicht kan geven wat het betekent voor je totale inkomen als je gaat werken. Dan wordt er bijvoorbeeld ook rekening gehouden met toeslagen die je ontvangt.

Voordelen voor werkgevers

De regeling maakt het ook voor werkgevers voordeliger om mensen met een IVA- of Wajong-uitkering in dienst te nemen. Zij kunnen bijvoorbeeld een proefplaatsing aanbieden, waarmee beide partijen kunnen kijken of het werk geschikt is. Ook komen werkgevers in aanmerking voor financiële steun, zoals voor een no risk polis.'

'Veel van mijn cliënten durven nu de stap te zetten om te gaan re-integreren, terwijl ze dat eerder niet eens als optie zagen'

Een succesvol re-integratietraject voor Brian

'Er wordt positief op de nieuwe regeling gereageerd. Veel van mijn cliënten durven nu de stap te zetten om te gaan re-integreren, terwijl ze dat eerder niet als optie zagen. Ze krijgen de kans om op eigen tempo te ontdekken waar ze goed in zijn en wat er allemaal mogelijk is. Een succesvol re-integratietraject van Brian laat de impact van de regeling zien. Hij had al op jonge leeftijd last van een zware depressie en werd op zijn 18e volledig arbeidsongeschikt verklaard. Na 7 jaar thuiszitten en met wat bijbaantjes op zijn cv, gingen we samen weer op zoek naar werk. Brian ontdekte wat hem energie gaf. De regeling gaf Brian ook het vertrouwen dat hij het gewoon kon proberen. Inmiddels werkt hij met veel plezier bij de Belastingdienst.'

Re-integreren voor iedereen

'Deze regeling opent de deur voor mensen die eerder het gevoel hadden dat ze geen kans maakten om mee te doen met de samenleving. Iedereen verdient die kans. Met de juiste ondersteuning en aanpassingen kunnen mensen met een IVA- of Wajong DGA-uitkering ook een waardevolle bijdrage leveren en zichzelf verder ontwikkelen. Daarom zou ik tegen iedereen willen zeggen: ga er gewoon voor. Je hebt alles te winnen en niets te verliezen.'

Bron: UWV

Uit de praktijk | "Werknemer is al eens 2 jaar ziek geweest en valt opnieuw uit. Moet het salaris worden doorbetaald?"

Datum: 14-nov-2023

Als de werkgever aan alle re-integratieverplichtingen heeft voldaan eindigt na 2 jaar ziekte de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever. De werknemer heeft dan recht op een WIA-uitkering, mits de werknemer minstens 35% arbeidsongeschikt wordt beoordeeld door het UWV. Na 2 jaar ziekte eindigt ook het opzegverbod tijdens ziekte en in de meeste gevallen zal de werkgever inzetten op een beëindiging van het dienstverband. Het is uiteraard ook mogelijk dat de werknemer in dienst blijft en (gedeeltelijk en/of in een andere functie) aan het werk kan blijven. Maar wat als de werknemer opnieuw uitvalt? Moet dan het salaris tijdens ziekte opnieuw gedurende maximaal 2 jaar worden doorbetaald?

Nieuw bedongen arbeid

Het salaris hoeft bij een nieuwe ziekmelding enkel opnieuw twee jaar te worden doorbetaald, als er sprake is van 'nieuw bedongen arbeid'. Er is per definitie sprake van nieuw bedongen arbeid, als partijen hebben afgesproken dat de aangepaste werkzaamheden (bijv. een aantal uur per week minder werken of in een andere functie /takenpakket) de nieuwe werkelijkheid is. Als dat schriftelijk is vastgelegd (bijvoorbeeld in een nieuwe arbeidsovereenkomst of addendum) dan is daar geen discussie over mogelijk. Dat is anders als er niets schriftelijk is vastgelegd.

Onder omstandigheden kan namelijk worden aangenomen dat er sprake is van nieuw bedongen arbeid ondanks het ontbreken van afspraken hierover. Daarvoor is nodig dat de werknemer er gezien de omstandigheden gerechtvaardigd op mocht vertrouwen dat het aangepaste werk de reguliere arbeid betreft. Dat gerechtvaardigd vertrouwen bij de werknemer ontstaat als de werknemer gedurende een (niet te korte) periode het aangepaste werk verricht en de aard en omvang van het werk niet langer ter discussie staat. Denk met name aan de situatie dat er wordt uitgegaan van een 'medische eindtoestand', door niets meer te doen aan re-integratie en uit te dragen dat er geen herstel meer wordt verwacht.

No-risk polis en IVA-uitkering

Is er sprake van nieuw bedongen arbeid, dan geldt dus een nieuwe loondoorbetalingsplicht van twee jaar. In sommige gevallen kan de werkgever het door te betalen salaris wel verrekenen met een uitkering.

Voor de werknemer die na de (eerste) periode van 2 jaar ziekte een WIA-uitkering is toegekend, in dienst is gebleven en binnen 5 jaar opnieuw uitvalt, geldt de zogenoemde No-risk polis. Dit is een Ziektewetkering die bij het UWV kan worden aangevraagd. Het door de werkgever door te betalen salaris kan dan verminderd worden met de Ziektewetuitkering, zijnde maximaal 70% van het 'maximum dagloon'.^[1]

Als de werkgever echter verplicht is om een hoger bedrag aan salaris tijdens ziekte door te betalen, kan de werkgever het UWV tijdens het 1e jaar ziekte verzoeken het volledige salaris te compenseren (tot maximaal 100% van het maximum dagloon).

Let op: de werkgever moet de werknemer wel binnen 6 weken na de nieuwe ziekmelding ziek melden bij het UWV en een beroep doen op de No-risk polis.

De No-risk polis is in beginsel niet van toepassing voor de '35-minner' (de werknemer die niet 'arbeidsongeschikt genoeg' was voor een WIA-uitkering, namelijk minder dan 35%) en in dienst is gebleven bij de(zelfde) werkgever.

Bij zowel de 35-minners als de '35-plussers' kan bij een nieuwe ziekmelding bovendien een herbeoordeling voor de WIA worden aangevraagd. Het UWV kijkt dan opnieuw naar de mate van arbeidsongeschiktheid. Als de werknemer namelijk alsnog een WIA-uitkering krijgt in de vorm van een IVA-uitkering (80%-100% arbeidsongeschikt), mag het salaris worden verminderd met deze uitkering. Deze herbeoordeling is natuurlijk alleen kansrijk als de klachten van de werknemer erger zijn geworden.

Overigens heeft niet alleen de werkgever met de loondoorbetalingsverplichting (want: nieuw bedongen arbeid) hier baat bij. Een IVA-uitkering heeft namelijk, in tegenstelling tot de WIA in de vorm van een WGA-uitkering (35%-80% arbeidsongeschikt), geen negatieve gevolgen voor de premie Werkhervattingskas.

Let op: in de praktijk neemt het UWV het standpunt wel eens in dat de IVA-uitkering wordt verminderd met het salaris, maar dat zou dus andersom moeten zijn. Ga dus tijdig in bezwaar.

Conclusie

Bij een nieuwe ziekmelding van een werknemer die al een keer 2 jaar ziek is geweest, hoeft de werkgever niet opnieuw 2 jaar loon door te betalen. Dat is alleen anders als er sprake is van nieuw bedongen arbeid. Die nieuwe werkelijkheid hoeft niet expliciet te zijn bedongen. Die kan ook zijn ontstaan doordat de werknemer daar gerechtvaardigd op mocht vertrouwen.

In het geval de werknemer recht heeft op een Ziektewet- of IVA-uitkering (na een herbeoordeling), kan de werkgever het door te betalen salaris daarmee verminderen.

Bron: DVAN Advocaten

Rijksoverheid | Kabinet zet stappen in het vereenvoudigen van de sociale zekerheid

Datum: 04-jun-2024

Toegankelijke en begrijpelijke inkomensregelingen zodat mensen beter weten waar ze recht op hebben en regelingen ook aanvragen. Een zeker en voorspelbaar inkomen bij ziekte en werkloosheid zodat de stap naar werk ook gemakkelijk kan worden gezet. Hier werken de ministers Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) en Schouten (Armoedebelief, Participatie en Pensioenen) aan in de hele sociale zekerheid. Hoe zij dit doen is te lezen in de Vereenvoudigingsagenda sociale zekerheid en de Stand van de uitvoering die vandaag zijn aangeboden aan de Tweede Kamer.

De sociale zekerheid is door de jaren heen onbedoeld complex geworden. Die complexiteit kan bij mensen leiden tot onzekerheid over rechten, plichten, het inkomen en de ondersteuning. Mensen weten bijvoorbeeld niet op welke regeling zij recht hebben of kunnen niet voorspellen wat hun inkomen wordt als ze gaan werken. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt in veel wetten aan vereenvoudiging: zoals in de WW, Participatiewet, WIA, de kindregelingen en de AOW. Zo is er een verkenning naar samenvoeging van de kinderbijslag en het kindgebonden budget uitgevoerd. En worden er komend jaar opties voor vereenvoudiging van de Toeslagenwet en het partnerbegrip in de AOW uitgewerkt.

Knelpuntenbrieven

Door het aanpakken van knellende wet- en regelgeving laten we beleid en uitvoering beter aansluiten op wat mensen nodig hebben. De publieke dienstverleners UWV en SVB en de Landelijke Cliëntenraad (LCR) signaleren in de praktijk waar mensen tegenaan lopen en delen dit met de Kamer in hun jaarlijkse knelpuntenbrieven. Op 4 juni, de Avond van de Publieke Dienstverlening, overhandigen UWV, de SVB en de LCR hun jaarlijkse knelpuntenbrieven aan de Kamer, in aanwezigheid van minister Schouten. Met de Stand van de uitvoering sociale zekerheid informeren de ministers de Kamer over de ontwikkelingen en dilemma's bij genoemde publieke dienstverleners. Ook melden de ministers hierin de voortgang op het aanpakken van knelpunten.

Een aantal knelpunten hebben we inmiddels samen met UWV en de SVB kunnen oplossen. Zo treedt het wetsvoorstel 'Vereenvoudiging dubbele kinderbijslag intensieve zorg' op 1 juli a.s. in werking. Dit zorgt ervoor dat ouders van kinderen die per 1 juli 2024 een indicatie langdurige zorg (Wlz) krijgen, de dubbele kinderbijslag

automatisch ontvangen. Verder is op 1 januari 2024 de wet 'Afschaffen schuldig nalatig' in werking getreden, waardoor mensen die in het verleden te weinig premie hebben betaald, niet meer worden gekort op hun AOW-uitkering.

Daarnaast is het knelpunt rondom de ingangsdatum van de startersbepaling zelfstandigen WW opgelost. Hierdoor kunnen mensen die vanuit de WW als zelfstandige gaan starten elke eerste dag van de kalendermaand beginnen met hun startperiode. Daarmee voorkomen we dat mensen onbedoeld financieel worden benadeeld. Tenslotte kan UWV nu gegevens van cliënten delen met gemeenten voor betere hulp bij schulden. Het oplossen van deze knelpunten draagt bij aan de noodzakelijke vereenvoudigingsopgave waar het kabinet voor staat.

Bron: Rijksoverheid

Wetgeving | Verplichte verzekering arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen

Datum: 11-jun-2024

Zelfstandigen krijgen straks recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering als ze door langdurige ziekte niet meer het minimumloon kunnen verdienen (WML). Door een nieuwe verplichte verzekering lopen zij minder financiële risico's door ziekte. Minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid brengt deze Wet Basisverzekering Arbeidsongeschiktheid Zelfstandigen (BAZ) vandaag in internetconsultatie, zodat betrokkenen op het wetsvoorstel kunnen reageren.

Zelfstandigen die ziek worden, lopen grote risico's op een zware teruggang in inkomen. Zij kunnen zich hier particulier voor verzekeren. Maar in de praktijk doet een grote groep dat niet. Soms omdat de kosten te hoog zijn maar ook omdat zij geen verzekering kunnen afsluiten omdat zij bijvoorbeeld door hun leeftijd, medische aandoening of medische geschiedenis uitgesloten worden. Het kabinet wil daarom dat er voor zelfstandigen, net als voor werknemers, een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering komt die voor iedereen toegankelijk is. Ook zorgt een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor een gelijk spelveld tussen zelfstandigen onderling en tussen werknemers en zelfstandigen. Daarnaast voorkomt het dat risico's rond arbeidsongeschiktheid worden afgewenteld op de samenleving.

De BAZ komt voort uit een voorstel van de Stichting van de Arbeid. En is een onderdeel van het arbeidsmarktpakket, dit pakket moet zorgen voor een beter werkende arbeidsmarkt. Ook is het een afspraak uit het pensioenakkoord. Het kabinet heeft het voorstel verder uitgewerkt met de werkgevers-, werknemers-, zelfstandigenorganisaties en verzekeraars. Tijdens de internetconsultatie toetsen de beoogde uitvoerders ook de uitvoerbaarheid van dit wetsvoorstel.

De BAZ is uitgewerkt aan de hand van drie uitgangspunten: betaalbaar, uitlegbaar en uitvoerbaar. De wet is als volgt vormgegeven:

- De nieuwe verzekering wordt verplicht voor alle zelfstandigen die voor de inkomstenbelasting 'winst uit onderneming' genieten.
- Zelfstandigen die een jaar ziek zijn geweest (de zogenaamde wachttijd), kunnen straks in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
- Zelfstandigen krijgen deze uitkering als zij niet meer in staat zijn om door ziekte het minimumloon te verdienen. Dat is anders dan bij de werknemersverzekering, waarbij er niet alleen wordt gekeken naar wat iemand nog kan maar ook gekeken wordt naar wat iemand eerder verdiende.
- De uitkering is 70 procent van de winst vóór arbeidsongeschiktheid, tot maximaal het minimumloon. De uitkering loopt tot de AOW-leeftijd.
- Zelfstandigen gaan ongeveer 6,5 procent van hun winst uit onderneming aan premie betalen, tot maximaal ongeveer € 195 per maand gebaseerd op het minimumloon van 2024. Daarmee is er een duidelijke koppeling tussen de betaalde premie en de hoogte van de uitkering. De premie is fiscaal aftrekbaar.
- Zelfstandigen die dit vangnet onvoldoende vinden, zich liever privaat verzekeren of al een arbeidsongeschiktheidsverzekering hadden, kunnen zich particulier blijven verzekeren: de zogenaamde opt-out. De private verzekering moet voldoen aan een aantal minimumvoorwaarden. Zo mag de hoogte van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid niet lager zijn dan die van de publieke verzekering, moet de premie minimaal gelijk zijn aan die van de publieke verzekering en moet de verzekering lopen tot de AOW-leeftijd. Daarnaast komt er overgangsrecht voor bestaande verzekeringen.

Minister Van Gennip: "Iedereen kan arbeidsongeschikt worden, bijvoorbeeld door een nare ziekte of een aanrijding. Dat heb je niet zelf in de hand. En als je ziek bent, is het extra naar als je ook nog in de financiële problemen komt. Met deze verzekering kunnen zelfstandigen uitgaan van een basisvangnet bij arbeidsongeschiktheid. En komen mensen niet zo maar in de bijstand met alle toetsen en het 'opeten' van het eigen vermogen als gevolg. Of worden ze afhankelijk van hun partner."

Bron: Rijksoverheid

SCP: "Gemeenten te passief in steun aan kwetsbaren: Door onrealistisch mensbeeld"

Datum: 13-jun-2024

Gemeenten doen te weinig om mensen te bereiken die hulp en ondersteuning nodig hebben via bijvoorbeeld de bijstand, schuldhulpverlening of thuiszorg. Ze gaan ervan uit dat hun inwoners zelf aankloppen voor hulp als zij die nodig hebben.

In de praktijk is dat vaak niet het geval, vanwege schaamte, onwetendheid, wantrouwen of angst om subsidies kwijt te raken. Die houding van gemeenten verergert problemen en vergroot het wantrouwen richting de overheid. Dat schrijft het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) in een rapport over de beste methodes om meer mensen te bereiken in het zogenoemde sociale domein.

Het SCP noemt de huidige praktijk een "passieve vorm van dienstverlening". Alleen een gemeentelijk loket openen, is niet voldoende, maken de onderzoekers duidelijk. Er is ook ruimte nodig om op mensen af te stappen; actiever op zoek te gaan naar diegenen die de weg naar ondersteuning niet kennen of niet weten te vinden.

Boekje met regelingen

In een handvol gemeenten gebeurt dat al, bijvoorbeeld in Meppel, waar ervaringsdeskundige Miranda de Haas in dienst is genomen. Zij maakte onder meer een boekje waarin alle regelingen tegen armoede in eenvoudige taal zijn uitgelegd. Die zijn huis aan huis verspreid en liggen bijvoorbeeld ook in wachtkamers van huisartsen. En de komende jaren hoopt De Haas extra stappen te zetten, onder meer met zoveel mogelijk huisbezoeken door vrijwilligers en professionals.

Maar vaak hebben gemeenten die ruimte onvoldoende. Dat komt onder meer door personeelstekorten, bezuinigingen of starre wetten en regels. Als voorbeeld noemt het SCP de privacywet AVG, die de mogelijkheid voor gemeenten verkleint om gegevens met elkaar te delen en zo de burgers in beeld te krijgen die extra hulp nodig hebben.

In Breda wordt ook het nodige gedaan om mensen te bereiken, zegt VVD-wethouder Arnoud van Vliet. Dat gebeurt via een toegankelijke website, een goed loket en een netwerk aan buurthuizen. "En soms gaan we de straat op om mensen aan te spreken, in de wijken waarvan we weten dat er veel mensen uit de doelgroep wonen."

'Onrealistisch mensbeeld'

Het is een probleem dat de rijksoverheid uitgaat van "onrealistische mensbeelden en aannames", stelt het SCP. Zo was het uitgangspunt van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo, voor hulp bij het huishouden en zorg in huis) en de Jeugdwet dat die hulp tijdelijk zou zijn. Uiteindelijk zouden mensen weer zelfredzaam zijn of gebruikmaken van anderen in hun netwerk. "Dat is niet voor alle inwoners haalbaar", concluderen de onderzoekers.

Een ander voorbeeld is de 'decentralisatie' van veel zorg- en ondersteuningstaken naar de gemeenten. Daar was de gedachte dat de lokale overheid dichterbij zijn inwoners staat en daardoor beter weet wat er speelt. In werkelijkheid is ook lokaal de afstand tussen beleidsmakers en wijkbewoners vaak groot, stelde het Sociaal en Cultureel Planbureau al eerder vast.

Volgens het SCP is er een omslag nodig: gemeenten moeten zorgvuldig nagaan waarom zij bewoners niet bereiken en wat de behoeften van die mensen zijn. Waar vraag en aanbod niet aansluiten, moeten aanpassingen komen. Als hulpverleners onvoldoende tijd hebben om bewoners op te zoeken, zijn scherpe keuzes noodzakelijk, bijvoorbeeld welke burgers een gemeente in elk geval wil bereiken. Cruciaal daarbij is dat er goed wordt geluisterd naar mensen, om er achter te komen wat zij precies nodig hebben.

De gemeente Breda besteedt momenteel speciale aandacht aan mensen met een niet-Westerse achtergrond. "Zij hebben vaak moeite om de weg te vinden in ons extreem ingewikkelde Nederlandse zorgsysteem", vertelt Van Vliet. "Maar we moeten ook eerlijk zijn: 100 procent bereik zullen we nooit halen. Zelfs niet als we ieder huis in de stad zouden bezoeken."

Bron: NOS

UWV | UWV past regels aan voor arbeidsongeschikte grenswerkers

Datum: 13-jun-2024

Het UWV maakt het makkelijker voor arbeidsongeschikte Nederlanders met een uitkering uit twee landen om misgelopen uitkeringsgeld alsnog te krijgen.

De NOS meldde vanmorgen dat zo'n 3600 Nederlanders mogelijk gedupeerd raken door een methode die het UWV toepast om aanpassingen van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen uit verschillende landen met elkaar te verrekenen.

Het gaat om verhogingen om de inflatie te compenseren. Die verhogingen kunnen per land verschillen, maar het UWV paste een en hetzelfde percentage toe voor alle uitkeringen.

Ingewikkelde procedure

Een man uit Enschede rekende voor dat hij door die methode honderden euro's misliep. Het UWV erkende de fout, maar de man kon alleen via een ingewikkelde en langslpende procedure het geld krijgen waar hij recht op had.

Het UWV zei eerder op vragen van de NOS dat het niet van plan was de 3600 personen in een soortgelijke positie actief te benaderen over het mogelijke nadeel in de verrekeningsmethode.

Geen ingewikkelde procedure meer

De uitkeringsinstantie zegt nu dat het vanaf vandaag in alle brieven aan deze groep gaat wijzen op het mogelijke nadeel. Als vervolgens het nadeel kan worden aangetoond, wordt het misgelopen bedrag snel uitgekeerd. Daar is geen ingewikkelde bezwaarprocedure meer voor nodig.

Bron: NOS

Regelgeving | Kabinet haalt hardheid uit het WIA-stelsel

Datum: 14-jun-2024

Mensen die ziek zijn geworden in de WW en vervolgens arbeidsongeschikt worden, krijgen soms een lagere uitkering door de manier waarop het zogenaamde 'dagloon' wordt berekend. Minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil deze hardheid uit het stelsel halen. Daarom start er een internetconsultatie voor de wijziging van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen.

Werknemers die twee jaar ziek zijn, komen in aanmerking voor de WIA, de regeling voor arbeidsongeschiktheid. Dat werkt ook zo als je ziek wordt vanuit een andere werknemersverzekering, zoals de WW. De uitkering in de WIA wordt dan berekend op basis van de periode van een jaar voordat iemand ziek werd. Omdat UWV de WW-uitkering met een maand 'vertraging' uitbetaalt kan er op papier - als werknemers binnen een jaar ziek worden - één maand ontstaan zonder inkomen. Dat heeft gevolgen voor het berekenen van het dagloon en daarmee voor de hoogte van de uitkering.

Van Gennip: "Mensen zijn afhankelijk van de WIA en daarom moeten we hardheden wegnemen. Vandaag zetten we weer een belangrijke stap door een hardheid die mensen in de portemonnee raakt op te lossen. Iemand die ziek wordt moet kunnen vertrouwen op inkomenszekerheid bij (langdurige) arbeidsongeschiktheid. Daarnaast bieden de adviezen van de Commissie OCTAS belangrijke aanknopingspunten voor het WIA-stelsel van de komende jaren."

Deze maatregel geeft uitvoering aan de wens om een ervaren hardheid aan te pakken en aan een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep van 29 november 2023. UWV past deze nieuwe regel al toe voor mensen die instromen in de WIA sinds de uitspraak. Voor de mensen die al voor 29 november een WIA-uitkering hadden wordt de uitkering verhoogd in de loop van 2024 en met uitloop naar 2025. Het gaat dan specifiek om werknemers die zich hebben ziekgemeld vanuit de Werkloosheidswet en via de Ziektewet zijn doorgestroomd naar de WIA.

Bron: Rijksoverheid

Regelgeving | Tijdelijke maatregel "Praktisch Beoordelen" WIA-beoordelingen 1 juli van start

Datum: 14-jun-2024

Er is de afgelopen jaren hard gewerkt om de achterstanden in de sociaal medische beoordelingen voor een WIA-uitkering terug te brengen. Dit werpt de eerste vruchten af. Om de nog forse achterstanden verder te helpen verkleinen komt er een extra maatregel bij. Vanaf 1 juli 2024 wordt er alleen op basis van wat mensen feitelijk verdienen een beoordeling gemaakt van de mate van hun arbeidsongeschiktheid. Dit betreft een tijdelijke

maatregel voor de komende drie jaar. Naar verwachting kunnen hierdoor jaarlijks 3.000 tot 4.000 meer WIA-claimbeoordelingen worden uitgevoerd.

Wanneer werknemers langdurig arbeidsongeschikt raken, kunnen zij aanspraak maken op een WIA-uitkering. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of iemand recht heeft op een uitkering en zo ja, hoe hoog deze moet zijn. Volgens de huidige regels wordt bij werknemers die nog inkomsten uit arbeid hebben zowel een praktische als een theoretische beoordeling (een schatting van wat de werknemer in theorie nog kan verdienen) uitgevoerd. Vervolgens bepaalt de beoordeling met de laagste mate van arbeidsongeschiktheid, het wel of niet toekennen van een WIA-uitkering. Met de maatregel Praktisch beoordelen wordt de theoretische schatting, wanneer een praktische beoordeling mogelijk is, achterwege gelaten.

De nieuwe werkwijze geldt voor een WIA-claimbeoordeling, een WIA-herbeoordeling, de beoordeling van herleving van een beëindigd WIA-recht en de beoordeling van het later ontstaan van een WIA-recht. Overige arbeidsongeschiktheidsbeoordelingen, zoals de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling, de WAO, WAZ en Wajong vallen buiten de maatregel. UWV zal het effect van de maatregel Praktisch beoordelen monitoren. Om de tijdelijke maatregel Praktisch beoordelen uit te kunnen voeren is een wijziging in het 'Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten' doorgevoerd.

Bron: Rijksoverheid

Regelgeving | Kabinet zet volgende stap om alleenverdienersproblematiek op te lossen

Datum: 14-jun-2024

Doordat verschillende regelingen voor inkomenssteun tegen elkaar inwerken, hebben sommige huishoudens in Nederland te weinig geld om van rond te komen. Zij hebben minder te besteden dan mensen met een bijstandsuitkering. Dat moet niet kunnen. Daarom wil het kabinet dat deze huishoudens de komende jaren een vaste tegemoetkoming krijgen via hun gemeente. De ministerraad heeft ingestemd met een wetsvoorstel van minister Schouten voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen dat dit mogelijk maakt. Het voorstel gaat nu voor advies naar de Raad van State.

Het gaat om huishoudens waarbij de ene partner een uitkering van UWV of een private verzekeraar krijgt en de ander geen of weinig inkomen heeft. Zij ontvangen minder toeslagen dan een vergelijkbaar stel met een bijstandsuitkering. Hierdoor komen zij onder het minimale bedrag dat nodig is om in Nederland van rond te komen. Dit is een onbedoeld effect en moet daarom opgelost worden.

Als de voorgestelde wet in werking treedt, mogen gemeenten een vast bedrag uitkeren aan huishoudens die te maken hebben met dit probleem. Het uitkeren van het geld gebeurt grotendeels automatisch. Mensen hoeven daar dus niet zelf een aanvraag voor in te dienen. Ook blijven hun toeslagen verder gelijk en kan het bedrag niet later teruggevorderd worden. Het kabinet wil op deze manier mensen zekerheid geven over hun inkomen. Huishoudens die te maken hebben met deze problematiek, maar niet actief bereikt worden via de regeling, kunnen alsnog bij de gemeente aankloppen. Later wordt besloten hoe hoog de tegemoetkoming precies wordt.

De nieuwe wet moet in 2025 in werking treden. Tot die tijd kunnen gedupeerde huishoudens zichzelf melden bij de gemeente voor bijzondere bijstand en gaan gemeenten zelf ook actief op zoek om hen te bereiken.

Bron: Rijksoverheid

Wetgeving | wetsvoorstel Participatiewet in balans

Datum: 21-jun-2024

Het kabinet wil in de dienstverlening aan mensen met een bijstandsuitkering meer uitgaan van vertrouwen. Ook moet de uitvoering voor gemeenten gemakkelijker worden en mogen professionals meer rekening houden met wat er speelt in iemands leven. Dat staat in het wetsvoorstel Participatiewet in balans. De ministerraad heeft ingestemd met dit voorstel. Minister Schouten voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen stuurt de wet nu aan de Tweede Kamer.

Minister Schouten: "Als je bent aangewezen op een bijstandsuitkering komt er veel op je af. Wij willen een overheid die dan naast mensen gaat staan. Die oog heeft voor wat er speelt in jouw leven. Ik ben daarom heel blij dit wetsvoorstel aan de Tweede Kamer aan te kunnen bieden. Met de nieuwe wet zetten we concrete stappen om de mens centraal te stellen boven de regels."

Met onder meer de volgende maatregelen wil het kabinet de Participatiewet beter laten aansluiten op wat mensen (aan) kunnen en nodig hebben. Alle voorstellen zijn gericht op menselijke maat, vertrouwen en eenvoud.

- Mensen mogen straks tot € 1.200,- aan giften ontvangen zonder dit op te hoeven geven. Ook mogen zij naast hun uitkering tot 15% aan bijverdiensten zelf houden voor de periode van (ten minste) een jaar. Het kabinet maakt hiermee de opstap naar werk vanuit de uitkering aantrekkelijker.
- Wanneer de stap naar werk te groot is, mag iemand ook vrijwilligerswerk doen of een andere vorm van maatschappelijke participatie.
- Het verlenen van mantelzorg heeft geen gevolgen voor de uitkering. Wanneer iemand tijdelijk vanwege het verlenen van mantelzorg inwoont bij diegene, behoudt hij in die tijdelijke situatie een eigen recht op bijstand.
- Gemeenten krijgen meer ruimte om een passende maatregel op te leggen als mensen zich niet houden aan de regels. Nu dient de gemeente de bijstandsuitkering standaard te korten.
- Gemeenten krijgen de mogelijkheid om een bijstandsuitkering met terugwerkende kracht te verstrekken, tot drie maanden terug. Dit kan schulden voorkomen en financiële problemen verminderen.
- De nieuwe wet kent ook een aantal praktische aanpassingen. Zo wordt het mogelijk om een bijstandsaanvraag te doen met het rijbewijs als identiteitsbewijs. En als mensen per ongeluk een verkeerde aanvraag doen, blijft de datum van de aanvraag gelden. Ook wordt de verrekening van het vakantiegeld met de bijstand vereenvoudigd.

Raad van State

Het kabinet heeft het wetsvoorstel voor advies voorgelegd aan de Raad van State. Deze onderschrijft nut en noodzaak van de aanpassing van de Participatiewet. Ook benadrukt de Raad het belang van het fundamenteel herzien van de wet.

De inwerkingtreding van het wetsvoorstel is mede afhankelijk van wanneer behandeling van het voorstel plaats zal vinden in de Kamer.

Bron: Rijksoverheid

UWV | Beoordelingen UWV vaak onzorgvuldig

Arbeidsongeschiktheidsbeoordelingen van het UWV komen in ruim de helft van de gevallen onzorgvuldig tot stand. Dat meldt het AD op basis van een intern onderzoek van de uitkeringsinstantie.

Uit de steekproef van 239 dossiers komt volgens de krant naar voren dat er vaak geen medische gegevens worden ingezien en dat conclusies over de inzetbaarheid van mensen geregeld niet kloppen.

Bij telefonische beoordelingen, die vaak worden ingezet bij herkeuringen, is het eindoordeel in 80% van de gevallen niet geloofwaardig, meldt het AD. De instantie erkent dat er fouten worden gemaakt, maar zegt dat het niet betekent dat de beoordelingen per se onjuist zijn.

Bron: NOS teletekst

UWV | "Beoordeling arbeidsongeschiktheid UWV onder de maat: Dit gaat echt alle perken te buiten"

Datum: 21-jun-2024

De kwaliteit van arbeidsongeschiktheidsbeoordelingen door het UWV is zwaar onder de maat. In meer dan de helft van de gevallen zijn de onderzoeken onzorgvuldig, worden medische gegevens niet geraadpleegd of zijn conclusies over inzetbaarheid niet juist.

Dit blijkt uit intern onderzoek van de uitkeringsinstantie, dat in handen is van deze site. Het UWV controleerde in 2023 met een steekproef 293 dossiers. Een van de onderdelen die werd getoetst, is de urenbeperking. Oftewel: hoeveel kunnen mensen nog werken? Dit is bepalend voor het uiteindelijke arbeidsongeschiktheidspercentage. Conclusie: in meer dan de helft van de gevallen gaat dit niet goed. Onder andere omdat niet bekend is of er goed onderzoek is gedaan door de verzekeringsarts en medische gegevens niet volledig zijn opgevraagd.

Cliënten van het UWV krijgen een beoordeling als ze te maken krijgen met de WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Uit het Onderzoek naar duurbelastbaarheid WIA blijkt dat er alle reden is om te twijfelen aan de uitkomsten van die beoordelingen. Volgens de onderzoekers werden de meeste fouten gemaakt bij telefonische gesprekken en bij mensen met psychische stoornissen. In bijna acht op de tien gevallen is het eindoordeel bij telefonische beoordelingen niet geloofwaardig, zo staat in het rapport. Charles Lemmers, die 37 jaar bij het UWV werkte en ooit de kwaliteitscontroles mede vorm gaf, noemt de aantallen schokkend. „Ik schrik hiervan. Zulke slechte cijfers hebben we nooit gehad.“

Volgens het UWV kan het ook gaan om procedurefouten die niet tot een verkeerde beoordeling leiden. Chantal Gielen, directeur arbeid en gezondheid bij de instantie en zelf verzekeringsarts, kan niet zeggen in hoeveel

gevallen het wél het geval is geweest. Dat heeft het UWV niet onderzocht. Volgens Gielen is inmiddels veel gedaan om de cijfers beter te krijgen naar aanleiding van het onderzoek. Een nieuw rapport zou verbetering aantonen, maar dat moet eerst nog met de minister worden gedeeld.

'Hier kan je niet mee doorgaan'

„Kwalijk”, vindt Natascha Schenk, gevraagd naar wat ze van de uitkomsten van het onderzoek vindt. Als jurist staat ze veel cliënten bij in bezwaarzaken tegen het UWV. „Dit gaat echt alle perken te buiten. Als je dit weet, kun je als UWV hier niet met goed fatsoen mee doorgaan.”

Bron: AD

De opfrisser:

WAJONG 2015: vier criteria arbeidsvermogen

U kunt een Wajong-uitkering krijgen als u door uw ziekte of handicap nu en in de toekomst geen mogelijkheden heeft om te werken. Ook moet een van de volgende situaties voor u gelden:

1) U heeft op uw 18e verjaardag een langdurige ziekte of handicap. Daarnaast geldt het volgende voor u:

-U woont of woonde op uw 18e verjaardag in Nederland.

-U bent pas na uw 18e verjaardag in Nederland komen wonen, maar u woonde daarvoor in:

- een ander land uit de Europese Unie (EU)
- IJsland
- Liechtenstein
- Noorwegen
- Zwitserland

2) U kreeg na uw 18e verjaardag een langdurige ziekte of handicap. Daarnaast geldt het volgende voor u:

-In het jaar voordat u uw ziekte of handicap kreeg, volgde u minimaal 6 maanden een opleiding.

-Op de dag dat u geen mogelijkheden meer had om te werken, woonde u in Nederland.



Volgens de regels van Wajong heeft u arbeidsvermogen als u voldoet aan deze 4 voorwaarden:

- U kunt een taak uitvoeren in een werkomgeving. Hiermee bedoelen wij dat u misschien niet alle taken aankunt die horen bij een baan, maar wel een taak die onderdeel uitmaakt van de baan.
- U kunt zich houden aan afspraken.
- U kunt minimaal 1 uur uw aandacht bij het werk houden.
- U kunt per werkdag minstens 4 uur werken. Of u kunt per werkdag minstens 2 uur werken, én per gewerkt uur kunt u minstens het minimum(jeugd)loon per uur verdienen.

Als u niet voldoet aan 1 van deze voorwaarden dan heeft u geen arbeidsvermogen en komt u mogelijk in aanmerking voor wajong 2015.

Bron: UWV
